Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Doctorado en Ciencias en Biosistemática, Ecología y Manejo de Recursos Naturales y Agrícolas (DD)"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados del Doctorado en Ciencias en Biosistemática, Ecología y Manejo de Recursos Naturales y Agrícolas (DD) de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **10 al 27 de enero de 2022**, con un tamaño de **09 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicho doctorado.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 77.8% hombres y 22.2% mujeres. Con una edad de 35 a 44 años principalmente con el 33.3% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (44.4%).

El 88.9% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **2.4** egresados laborando. El 11.1% restante indica que, si han laborado egresados, aunque actualmente no lo hacen, en promedio **1.0** egresado han laborado.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 77.8% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/educación con el 77.8% de las menciones, catalogadas como "grandes" (100.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, nos indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	66.7%	22.2%	0.0%	11.1%	100.0%
Trayectoria profesional	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	33.3%	33.3%	11.1%	22.2%	100.0%
Pruebas de aptitudes	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	100.0%
Exámenes psicométricos	22.2%	22.2%	0.0%	55.6%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	11.1%	55.6%	0.0%	33.3%	100.0%

Así mismo, nos mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de posgrado	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de licenciatura	66.7%	22.2%	11.1%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	22.2%	44.4%	11.1%	22.2%	100.0%
Universidad de procedencia	22.2%	22.2%	33.3%	22.2%	100.0%
Edad	22.2%	22.2%	22.2%	33.3%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Bolsa de trabajo gubernamental” (55.6%) además de “Bolsa de trabajo de universidades” y “recomendación” ambas con el 33.3% cada una (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado con igual porcentaje (33.3%), un contrato temporal, indefinido y por proyecto. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos especializados	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	44.4%	33.3%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	33.3%	55.6%	0.0%	11.1%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	22.2%	66.7%	11.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	22.2%	66.7%	0.0%	11.1%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	11.1%	33.3%	22.2%	33.3%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	44.4%	55.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	44.4%	55.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	44.4%	44.4%	0.0%	11.1%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 66.7% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 33.3%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Investigación	88.9%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Solución de problemas	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo de instrumentos y herramientas	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Capacidad para contribuir a la ampliación de la frontera del conocimiento	88.9%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo de equipo/ software especializado	66.7%	22.2%	11.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Sensibilidad para el sentido social de la investigación	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Gestión de proyectos de investigación	33.3%	44.4%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Gestión de recursos financieros	22.2%	44.4%	11.1%	0.0%	22.2%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Métodos específicos para el manejo de recursos naturales	88.9%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Estadística aplicada al manejo de recursos naturales	55.6%	33.3%	11.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Escritura de artículos científicos	55.6%	33.3%	0.0%	0.0%	11.1%	100.0%
Elaboración de inventarios de biodiversidad	55.6%	33.3%	0.0%	0.0%	11.1%	100.0%
Estudios genéticos aplicados	22.2%	22.2%	11.1%	0.0%	44.4%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (88.9%) y Bueno (11.9%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 55.6% indicó que es Muy probable, el 33.3% tan solo probable y por último el 11.1% restante mencionó que es Poco probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 55.6% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Muy competido, seguido de los que mencionaron que es Competido con el 22.2%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 44.4% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Muy probable (33.3%) y Probable (33.3%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 44.4% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 77.8% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 22.2% que tiene una percepción Buena.